

13/07/2022

APEOESP

53

Acesse: www.apeoesp.org.br
imprensa@apeoesp.org.br

Informa Urgente

SINDICATO DOS PROFESSORES DO ENSINO OFICIAL DO ESTADO DE SÃO PAULO

Filiado à **CNT** e **CUT**

NÃO ACEITE
PRESSÃO E ASSÉDIO
MORAL PARA ADERIR
AO SUBSÍDIO

DENUNCIE! Não contribua para o desmonte da nossa carreira!

SUBSÍDIO NÃO É CARREIRA!

Com a baixa adesão dos professores e professoras ao pagamento por subsídio e às regras da Lei Complementar 1374/2022, aumenta a pressão da SEDUC sobre a categoria.

É inaceitável que representantes da SEDUC tratem grosseiramente professores que expõem seu posicionamento nos chats abertos pela secretaria. Os professores têm todo o direito de manifestarem suas opiniões e, inclusive, de esclarecerem os colegas sobre o que está em jogo.




E o que está em jogo é o desmonte da carreira do Magistério, para ser substituído por mecanismos autoritários de gestão da vida funcional, com achatamento da remuneração ao longo dos anos, com base em propagandas eleitoreiras e enganosas.

Resista! Não optando pelo subsídio esvaziamos os ataques deste governo e, juntos, na próxima gestão, podemos recuperar e melhorar nossos direitos e nossa carreira.

DENUNCIE O ASSÉDIO MORAL

Assédio moral é crime. Pressão de superiores para adesão ao subsídio é assédio moral. Não ceda. Se você for vítima de assédio moral, procure o departamento jurídico na subsede da APEOESP para as providências cabíveis.

RAZÕES PARA NÃO ADERIR AO SUBSÍDIO E PARA A REVOGAÇÃO DA LC 1374/2022

-  O subsídio elimina o direito ao quinquênio e sexta-parte e não permitirá outras vantagens pessoais.
-  O subsídio inicial de R\$ 5 mil reais é ilusório. O aumento dos descontos de imposto de renda e previdência faz com que o valor líquido seja de R\$ 3,8 mil, o valor atual do Piso Nacional Profissional dos Professores.
-  O valor atual da hora de trabalho na escola é de R\$ 26,29 e passa

a ser de R\$ 25,00 com o subsídio (exemplo para Docente na faixa 1, nível A, início de carreira, sem vantagens, evolução e promoção).

- ✔ Mais trabalho e menor remuneração.
- ✔ Toda a jornada de trabalho é cumprida dentro da escola.
- ✔ A jornada de trabalho na escola passa das atuais 29,25 horas semanais para 40 horas semanais. Por pressão da APEOESP, excepcionalmente em 2022 serão permitidas atividades pedagógicas complementares em local de livre escolha.
- ✔ Formas de evolução subjetivas e controladas unicamente pela SEDUC, que não valorizam experiência e tempo de serviço.
- ✔ Enquadramento compulsório dos professores da categoria O nas regras do subsídio. Eles ficarão estagnados, sem evolução.
- ✔ Redução dos valores das gratificações do PEI – agora são R\$ 2 mil fixos para docentes e R\$ 3 mil fixos para gestores.
- ✔ Redução do valor da GTCN (agora GTN).
- ✔ Desconto total do dia em caso de atraso (por exemplo: consulta médica).
- ✔ Haverá apenas duas jornadas de trabalho (25 horas semanais e 40 horas semanais).
- ✔ Elimina o direito de escolha dos professores na atribuição de aulas. Queremos atribuição de aulas justa e transparente.
- ✔ Atribuição de aulas para professores sem formação específica na disciplina.
- ✔ Atribuição de aulas para pedagogos e estudantes de Pedagogia – abre caminho para a desregulamentação da profissão.

CALCULADORA

**CALCULE SUAS PERDAS
SE ADERIR.** Acesse:
www.apeoesp.org.br



Juntamente com a subseção do DIEESE, a APEOESP elaborou uma calculadora – calcule suas perdas. Acesse: www.apeoesp.org.br.